

A RELAÇÃO ENTRE PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS E INTENÇÃO DE ROTATIVIDADE NO SETOR PÚBLICO

XXXVII Encontro de Iniciação Científica

Evalda Rodrigues da Silva De Oliveira, Ana Paula Moreno Pinho

Considerando a necessidade de se estudar as relações entre as práticas de gestão de pessoas e outras variáveis do comportamento organizacional, bem como a necessidade de se investigar antecedentes da intenção de rotatividade no contexto público, este trabalho tem como objetivo analisar a relação entre as práticas de gestão de pessoas e a intenção de rotatividade no contexto de uma IFES. Trata-se de uma pesquisa do tipo survey, com abordagem quantitativa, de caráter descritivo-exploratório, realizada com 480 servidores técnico-administrativos. Foram utilizadas a Escala de Políticas e Práticas de Recursos Humanos - EPPRH de Demo et al., 2014, que mensura a percepção das práticas de Recrutamento e seleção, Envolvimento, Treinamento, desenvolvimento e educação (TD&E), Condições de trabalho, Avaliação de desempenho e competências e Remuneração e recompensas, e a Escala de Intenção de Rotatividade - EIR de Siqueira et al. (2014). Os dados foram tratados com métodos estatísticos. Verificou-se a confiabilidade das escalas através do alfa de Cronbach e utilizou-se o teste de correlação de Pearson. Os resultados evidenciaram que todas as práticas de gestão de pessoas correlacionam-se significativa e negativamente com intenção de rotatividade, preponderantemente com as práticas de Envolvimento, Remuneração e recompensas e TD&E. A de maior correlação foi Envolvimento, enquanto a de menor correlação foi Recrutamento e seleção. Assim, concluiu-se que as práticas de gestão de pessoas se correlacionam diretamente com a intenção de rotatividade do servidor público, inferindo-se que quanto mais a organização investe nas práticas de gestão de pessoas menor será a intenção do servidor de sair da organização. Estas evidências indicam tópicos de pesquisas relevantes para o desenvolvimento do construto práticas de gestão de pessoas e seus consequentes no setor público.

Palavras-chave: PRÁTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS. INTENÇÃO DE ROTATIVIDADE. SETOR PÚBLICO. SERVIDOR TÉCNICO-ADMINISTRATIV.