

DIMENSÕES DA ESPIRITUALIDADE NAS ORGANIZAÇÕES POR PESSOAS DE RELIGIÕES DE MATRIZ AFRICANA

XXXVII Encontro de Iniciação Científica

Marcio Henrique Alves Roberto, EDSON ROCHA DE OLIVEIRA, FRANCISCO CARLOS DANIEL DA SILVA CÂNDIDO, Diego de Queiroz Machado

Por algum tempo foi ignorada a existência da espiritualidade dentro das organizações, pois não se compreendia o processo ontológico dos profissionais, além da frequente associação entre espiritualidade e religiosidade. A diversidade e a espiritualidade nas organizações são duas temáticas emergentes na academia, e o presente trabalho vem unificar a abordagem teórica de espiritualidade e o objeto de estudo, que são os indivíduos de religiões de matriz africana, grupo consideravelmente discriminado nas organizações, como reflexo da sociedade. As pessoas praticantes dessas religiões representam hoje uma parcela pequena das pessoas empregadas no Nordeste, segundo o censo 2010 do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). Além de estar inserida em uma sociedade majoritariamente cristã, o objeto de estudo desta pesquisa torna-se minoria no aspecto quantitativo e de relação de poder. Espiritualidade no trabalho transcreve as relações dos valores coletivos e individuais através dos elementos culturais da organização. Esse conceito pode ser categorizado, segundo o referencial proposto neste trabalho, predominantemente em duas dimensões: trabalho como propósito de vida e senso de comunidade. O objetivo da pesquisa é compreender o comportamento dos indivíduos de religiões de matriz africana diante das dimensões da espiritualidade no trabalho. Objetiva-se também identificar quais os indicadores que se relacionam com cada dimensão a fim de nortear a produção científica e as práticas de gestão à metodologias assertivas.

Palavras-chave: Espiritualidade no trabalho. Diversidade nas organizações. Religiões de matriz africana. Comportamento .