

GESTÃO DE PESSOAS: AÇÕES EMPREENDIDAS POR MEIO DO PROJETO DE GRADUAÇÃO DO CURSO DE BIBLIOTECONOMIA

VII Encontro de Bolsistas de Apoio a Projetos da Graduação

Maria Joselia de Oliveira, Patricia Ferreira Lima, Gabriela Belmont de Farias

Apresentamos um relato de experiência na gestão de pessoas envolvidas na realização do Encontro Regional de Educação em Ciência da Informação- ERECIN 2017, no período de 5 a 7 de junho de 2017. Acreditando nas potencialidades dos bolsistas do projeto, coordenado pela professora Dra. Gabriela Belmont de Farias, incentivou os discentes a assumir responsabilidades se empoderando dos papéis que lhes foram designados. Segundo Dudziak (2007, p.93) “empoderar significa dar autonomia, no sentido de tornar as pessoas emancipadas, enfatizando sua participação social e o controle ativo de suas próprias vidas. Nesse sentido compreender os fatos da ciência, da política e da tecnologia. É a partir dessa compreensão, com base na informação, conhecimento, na ética e nos valores que se torna possível construir uma consciência crítica a respeito de si mesmo e da realidade produzida e vivida”. Apresentamos nesse relato a gestão de pessoas nas atividades de monitoria de projetos efetivadas durante o ERECIN 2017, envolvendo 16 discentes de semestres variados, os quais compartilharam as atividades desde arrecadação recursos, planejamento e produção de um evento multidisciplinar. Corroborando com Targino (1984) aprendemos na organização do evento “[...] quão produtivo deve ser toda e qualquer atividade compartilhada, toda e qualquer atividade em que não há apenas emissor e receptor passivo, mas em que todos são simultaneamente, emissores e receptores, sem que isso signifique, no entanto, o estabelecimento de uma situação caótica e anárquica.” (TARGINO, p.119, 1984). Assumir a organização de alguns eventos na monitoria do projeto desenvolve competências para a gestão de pessoas, primeiro na organização da recepção de calouros, segundo no ERECIN, o qual além da relevância para o curso de Biblioteconomia destacamos o bom desenvolvimento do trabalho em grupo buscando atender as necessidades do público, equilibrando perfis e habilidades dos envolvidos no desenvolvimento das atividades.

Palavras-chave: ERECIN NO/NE. Gestão de pessoas. Organização de eventos. Monitoria.