

BLACK LIVES MATTER IN ACCOUNTING?: UM OLHAR SOBRE A DIVERSIDADE RACIAL EM ENTIDADES CLASSISTA CONTÁBEIS BRASILEIRAS.

Ademilson Moraes da Conceicao, Carlos Adriano Santos Gomes

RESUMO Dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas apontam que 54% da população brasileira é composta por pessoas negras e embora não se tenha essa estratificação entre profissionais de contabilidade, imagina-se que, dada a sua capilaridade nacional, em alguma medida essa proporção de pessoas negras estejam refletida entre os mais de 520 mil profissionais contábeis registrados no Conselho Federal de Contabilidade assim, espera-se também que tal proporcionalidade ocorra no âmbito da representação em órgãos classistas do sistema CFC-CRC e que isso de alguma maneira reverbere na proposição e fortalecimento de políticas afirmativas. Assim, a presente pesquisa tem o objetivo geral de analisar a participação de pessoas negras na representação nos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade do Brasil e objetivo específico de avaliar as políticas e ações afirmativas no sentido de garantia de igualdade de oportunidades considerando a diversidade racial brasileira refletida na contabilidade. O estudo se caracteriza como descritivo, quali-quantitativo e documental á partir da coleta de dados relativos às quantidades de contabilistas negros nas representações nos Conselhos de Contabilidade (integrantes do plenário: presidências, conselho diretor, conselho consultivo, câmaras e diretoria executiva), bem de normativos relativos a ações institucionais afirmativas. Espera-se que os órgãos de classe possuam proporções semelhantes nos organogramas, inclusive cargos de alto escalão e que estes mesmos órgãos desenvolvam iniciativas em favor da diversidade proporcionando a inclusão de pessoas negras.

Palavras-chave: Diversidade Racial. Representação Classista. Políticas Afirmativas.