

DIVERSIDADE DE GÊNERO NA REPRESENTAÇÃO CLASSISTA: UM OLHAR SOBRE OS CONSELHOS FEDERAL E REGIONAIS DE CONTABILIDADE DO BRASIL

Quezia Montoril Ferreira, Carlos Adriano Santos Gomes

Atualmente quase 43% de profissionais contábeis registrados no Conselho Federal de Contabilidade são do gênero feminino, se forem considerados apenas os registros de pessoas com bacharelado esse percentual sobe para aproximadamente 46% evidenciando um processo de “feminilização” da profissão que vêm ocorrendo especialmente a partir do crescimento dos cursos de Ciências Contábeis no Brasil. Apesar desse cenário, esse estudo possui como objetivo analisar o processo de diversidade de gênero no âmbito da representação nos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade do Brasil. A presente pesquisa foi escolhida pela importância do alcance da igualdade de gênero, bem como do empoderamento e do engajamento feminino na liderança na classe contábil. O estudo se caracteriza como descritivo, quali-quantitativo e documental, com a coleta de dados referentes às quantidades de mulheres presentes nas representações nos Conselhos de Contabilidade (integrantes do plenário: presidências, conselho diretor, conselho consultivo, câmaras e diretoria executiva). As quantidades foram comparadas percentualmente em relação ao total de membros nos Conselhos Federal e Regionais e, sobre estes, foi feita uma média entre os percentuais encontrados. O nível de diversidade de gênero foi classificado como baixo, médio ou alto. Ainda, foram identificados quais os principais papéis desempenhados por essas mulheres. Os resultados encontrados mostram uma sutil tendência de aumento da representatividade feminina nos Conselhos de Contabilidade, mas ainda deixam a desejar em relação à quantidade de mulheres presentes no topo dos conselhos. O nível de diversidade de gênero nos conselhos de Contabilidade do Brasil ainda é baixo, considerando que cada vez mais mulheres ingressam na profissão. Dessa forma, a luta feminina dentro da profissão ainda tem um longo caminho.

Palavras-chave: MULHERES CONTADORES.. CONSELHOS DE CONTABILIDADE.. DIVERSIDADE..