

A GESTÃO DE PESSOAS DENTRO DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO TUTORIAL: COMO A COMISSÃO PODE AUXILIAR NA RECEPÇÃO DE NOVOS MEMBROS

Rogério Carvalho Vasconcelos Filho, Vitória Lima Camelo, Erika Freitas Mota

O Programa de Educação Tutorial (PET) é um programa institucional formado por grupos tutoriais com atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão. O PET Biologia da Universidade Federal do Ceará (PET Biologia UFC) vem contribuindo desde 1992 com a formação de graduandos do curso de Ciências Biológicas. O grupo possui um regimento interno, organiza-se em cinco comissões e executa diversas atividades cadastradas em seu planejamento anual. No entanto, a alta demanda de trabalho e complexidade de organização do PET Biologia UFC pode ser dificultar a inserção de membros no grupo durante a fase inicial de ingresso, podendo estes se sentirem desorientados e desanimados para realização das atividades. O presente trabalho teve como objetivo identificar a percepção da recepção e das atividades do programa pelo novos participantes do semestre 2021.1 no período remoto. Para tanto, foi feita uma pesquisa on-line pelo Google Forms, usando a escala de Likert. Após análise das respostas, percebeu-se que há um problema associado à complexidade do programa e compreensão do mesmo pelos recém-ingressos, principalmente nesse momento de atividades remotas. Nesse sentido, a comissão de Gestão de Pessoas tem trabalhado a fim de mitigar esse fenômeno estrutural e fazer uma recepção que introduza o universo do PET para os ingressantes. Como soluções, 4 ações são propostas: 1. a construção de um guia digital sobre o programa no formato PDF; 2. a realização de um evento semanal com dinâmicas de acolhimento e interação entre membros antigos e novatos; 3. a utilização da ferramenta digital organizacional Trello para distribuição de atualizações e tarefas e 4. um sistema de apadrinhamento e orientação coletiva. As ações 3 e 4 já estão em execução. A implementação das 4 ações pode contribuir para o acolhimento e compreensão do programa pelos novos integrantes, além de possibilitar um melhor desempenho de trabalho no grupo como um todo.

Palavras-chave: GESTÃO DE PESSOAS. ACOLHIMENTO. PERCEPÇÃO NOVOS INTEGRANTES.