

PERCEPÇÃO DE PÓS JUNIORES SOBRE GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA

XXXI Encontro de Extensão

Milena Maria de Andrade Lima, Giselle Rabelo Matias, Jamyle Victória Gonçalves Gama, Igor Jesus Menezes de Oliveira, Rafael Carvalho da Costa

As empresas juniores (EJ) são associações criadas inicialmente por estudantes da graduação de Instituições de Ensino Superior, tendo o propósito de executar projetos relacionados com os conteúdos de seus respectivos cursos, proporcionando a prática e assegurando os conhecimentos adquiridos em sala de aula. A Mata Branca - Soluções Ambientais, EJ dos cursos de Ciências Biológicas (Bacharelado e Licenciatura) da Universidade Federal do Ceará, apresenta diretorias que visam garantir o desenvolvimento de suas atividades. Dentre elas, se encontra o setor de gestão de pessoas (GP), o qual é responsável por conduzir os membros no desenvolvimento de suas funções, além de estruturar e estabelecer processos internos com o objetivo de aumentar o desempenho empresarial e o gerenciamento de suas atividades. Nessa perspectiva, a GP irá apresentar um diretor que atuará no papel de líder, trabalhando como um gestor que auxilia os membros a atingirem seus objetivos, ao mesmo tempo que busca alcançar as metas empresariais de sua diretoria. Visando melhor compreender a vivência no papel de liderança dos antigos diretores do setor de GP, foi elaborado um questionário, abordando quais foram as problemáticas enfrentadas e o conhecimento adquirido durante seu gerenciamento. A partir dos dados coletados, os participantes descreveram que os principais desafios foram a dificuldade em manter a motivação e dedicação dos demais membros, bem como conciliar as atribuições de diretor com as demandas da graduação. Em relação aos conhecimentos adquiridos, foram citados a habilidade de realizar a gestão e a de liderar equipes em diferentes situações, bem como a melhora na assertividade e flexibilidade. Por fim, é evidenciado que a experiência de diretor garantiu o desenvolvimento de habilidades pessoais e profissionais e que os problemas enfrentados foram importantes de modo a contribuir para o desenvolvimento dos mesmos em suas respectivas gestões.

Palavras-chave: Gestão. Empresa Júnior. Liderança.